

PROGRAMME DE FORMATION

ÊTRE ET AGIR EN MANAGER-COACH AVEC PGM® (INTRA)



Mise à jour : Juillet 2023

Pourquoi cette formation ?

Dans un environnement socio-économique toujours plus complexe et dans une entreprise en pleine croissance, développer une posture de manager-leader est essentiel pour naviguer avec impact entre les attentes souvent antagonistes des différentes parties prenantes (hiérarchiques, travail en réseau, partenaires...).

Mieux se connaître et construire sa propre vision du management sera un vecteur puissant pour une prise de décision et une communication efficaces et convaincantes. Passer d'une posture de technicien (faire) à manager-coach (faire faire, inciter à proposer), permettra de favoriser la montée en compétences et la coopération de ses collaborateurs, hiérarchiques comme transversaux. Et ce, tout en alimentant la confiance et la motivation des collaborateurs.

Objectifs généraux du parcours

Être et agir en manager-coach : développer son style de management pour accompagner le développement et renforcer la coopération des collaborateurs

- ★ Mieux se connaître avec Process Com® pour se mettre dans les meilleures conditions de performance en tant que Manager
- ★ Adapter son style de management pour Autonomiser et responsabiliser ses collaborateurs
- ★ Détecter et désamorcer les situations de stress et de conflits
- ★ Structurer la coopération transverse et la prise de décisions pour accompagner le développement de l'entreprise
- ★ Organiser la montée en compétence et engager un collectif à l'aide de l'intelligence collective

PROGRAMME DE FORMATION | ÊTRE ET AGIR EN MANAGER-COACH

Organisation du Parcours - 3,5 jours (24h)

* **INVENTAIRE PROCESS COM®** | 1H (EN LIGNE ET EN AUTONOMIE)
15 jours avant le Module 1

Objectif Spécifique : PCM est un outil de décodage des interactions humaines, l'inventaire permettra d'identifier son profil individuel et de proposer un langage commun aux participants.

|| **ÊTRE ET AGIR EN MANAGER-COACH** | 2 JOURS (14H) - PRÉSENTIEL - LE THOR
18 ET 19 OCTOBRE 2023

Objectif Spécifique : (se) faire monter en compétence au quotidien en identifiant et adaptant son style de management avec PCM.

Contenu :

- Identifier ses atouts et son style de management le plus performant
- Adapter sa communication quand ça va bien, et moins bien pour promouvoir la montée en compétence et la responsabilisation de chacun.e

* **SUIVI ET PLAN D'ACTION PERSONNALISÉ** | 2H - VISIO
date rdv individuel définir avec le formateur-coach

Objectif Spécifique : Débrief de l'Inventaire de Personnalité PCM et identification suite au Module 1 des axes forts et de progrès pour la mise en place d'un plan d'action individuel de Manager-Coach.

2 **APPROFONDISSEMENT : DE MANAGER À LEADER** | 1 JOUR (7H) - PRÉSENTIEL - MARSEILLE 6È - 6 DÉCEMBRE 2023

Objectif Spécifique : Organiser la montée en compétence et engager un collectif à l'aide de l'intelligence collective

Contenu :

- Définir, animer et engager un collectif autour d'une Mission partagée
- Structurer le développement du savoir-être pour fluidifier la coopération

Intervenante



De la finance à l'économie en passant par la conduite de projets d'envergure à l'international, Farah est coach professionnelle certifiée et formatrice certifiée PCM®. Diplômée d'un master en Management financier et de l'ICCF (HEC). Elle met son énergie et son goût pour les défis au service de l'ambition humaine. Son leitmotiv : le leadership au service de la croissance individuelle et collective !

PROGRAMME DE FORMATION | ÊTRE ET AGIR EN MANAGER-COACH

Module 1 : (se) faire monter en compétence au quotidien en identifiant et adaptant son style de management



Durée : 2 jours (14h) + Rdv individuel (2h)

Dates et lieu : 18-19/10/23, le thor
Intra/Inter - 4 à 8 participants



Public et Prérequis :

Manager d'équipe et/ou manager de managers -

Pas de pré-requis spécifique

Si des personnes en situation de handicap font partie des participants, nous prévenir au préalable afin de mettre en place les conditions d'accueil et de suivi adapté : hello@farahallouche.com

Objectifs

Pédagogiques :

- Mieux se connaître pour développer son potentiel
- Adapter son style de communication & management
- Comprendre & désamorcer les mécanismes de stress
- Autonomiser et faire monter en compétence

Méthodes Pédagogiques :

- Pédagogie Participative et Active : 70% pratique / 30% théorie
- Supports PPT & fiches outils
- Echanges mutuels, exercices & mises en situation

Evaluation des acquis :

- Questionnements
- Evaluation continue
- Attestation de Formation

Intervenant :

- Farah Allouche
- Formatrice PCM® & Coach certifiée

- ✓ Auto-évaluation préalable + Questionnaire PCM®

J1 : Mieux se connaître pour favoriser les conditions de (son) succès

Objectif : Identifier ses atouts et son style de management le plus performant grâce à PCM®

- ✓ Définir le Leadership et les Compétences du Manager-coach
- ✓ Découvrir les 6 Types de Personnalité PCM®, leurs Points Forts, Perceptions et Besoins Psychologiques
- ✓ Identifier les Environnements préférés selon les Personnalités et adapter son Style de Management

J2 : Communiquer avec assertivité et créer un climat propice à la montée en compétence

Objectif : Adapter sa communication pour promouvoir la montée en compétence et la responsabilisation de chacun.e

- ✓ Pratiquer l'écoute active 'comme un coach' pour faire émerger les solutions (et ne plus faire soi)
- ✓ Comprendre et anticiper les rapports de force et la mécommunication pour mieux les désamorcer
- ✓ Prioriser et décider stratégiquement pour accompagner le développement individuel et de l'entreprise

- ✓ J+10 (environ) : Suivi et plan d'action personnalisé (2h - visio)

PROGRAMME DE FORMATION | DE MANAGER À LEADER

Module 2 : Organiser la montée en compétence et engager un collectif à l'aide de l'intelligence collective



Durée : 1 jour (7h)

Dates et lieu : 06/12/23 -

Marseille 6è Atelier Coquelicot

Intra - 4 à 8 participants



Public et Prérequis :

Manager d'équipe et/ou manager de managers -

Pré-requis : manager-coach module 1

Si des personnes en situation de handicap font partie des participants, nous prévenir au préalable afin de mettre en place les conditions d'accueil et de suivi adapté : hello@farahallouche.com

✓ Objectifs

Pédagogiques :

- Mieux se connaître pour développer son potentiel
- Adapter son style de communication & management
- Comprendre & désamorcer les mécanismes de stress
- Autonomiser et faire monter en compétence

✓ Méthodes Pédagogiques :

- Pédagogie Participative et Active : 70% pratique / 30% théorie
- Supports PPT & fiches outils
- Echanges mutuels, exercices & mises en situation

✓ Evaluation des acquis :

- Questionnements
- Evaluation continue
- Attestation de Formation

✓ Intervenant :

- Farah Allouche
- Formatrice PCM® & Coach certifiée

De Responsable à Directeur.ice, s'approprier les enjeux transverses

Objectif : Définir, animer et engager un collectif autour d'une Mission partagée

- ✓ Cartographier les forces en présence pour optimiser le fonctionnement du collectif
- ✓ Exprimer et aligner les attentes mutuelles pour favoriser la coopération transverse
- ✓ Formaliser le fonctionnement du collectif et sa mission partagée avec l'intelligence collective

Un climat propice pour l'autonomisation et la montée en compétence individuelle et collective

Objectif : Structurer et objectiver le savoir-être pour fluidifier la coopération et favoriser le développement de l'ensemble des compétences

- ✓ Identifier et formaliser les KPIs du savoir-être pour permettre une évaluation objective
- ✓ Favoriser les échanges transversaux : sortir des silos sans glisser dans l'ingérence, idéation et cadrage



Nous contacter par email :
hello@farahallouche.com



Echangeons de vive-voix, prenez un Rdv tel !
[bit.ly/ meetme](https://bit.ly/meetme)