



LEADERSHIP 360

DÉVELOPPER UN LEADERSHIP AGILE & VISIONNAIRE

Pourquoi cette formation ?

Accompagner les décideurs d'aujourd'hui et de demain de votre organisation dans le développement de leur vision systémique, stratégique ET opérationnelle de leur mission. Combinée à la juste posture et communication selon les enjeux & interlocuteurs, ils sauront ainsi jongler aisément entre les défis, fixer les stratégies pertinentes et atteindre sereinement leurs objectifs avec leurs équipes.

Les objectifs pédagogiques

- Adapter sa communication selon les enjeux et les intervenants ★
- Endosser une posture de Manager-coach ★
- Donner du sens et engager ses équipes ★
- Fédérer l'écosystème autour d'une vision et d'actions concrètes ★
- Mieux décider et désamorcer les situations de stress ou de conflits ★

Parcours de formation (durée totale 12 mois - 9j - 63h)



Les intervenants



Farah ALLOUCHE | be well & lead well
De la finance à l'économie en passant par la conduite de projets d'envergure à l'international, Farah est coach et formatrice. Elle met son énergie et son goût pour les défis au service de l'ambition humaine. Son leitmotiv : le leadership au service de la croissance individuelle et collective !



Aymerick BONNOT | révéler le meilleur de vous-même
Accompagner les gens à être la plus belle version d'eux même ! Que ce soit en recrutement, en formation management Process Com® ou en conseil RH, la créativité et l'engagement d'Aymerick rendent chacune de ses interventions uniques et transformatives.

Informations complémentaires

- **Méthodes pédagogiques** : supports PPT, fiches outils, mise en action et utilisation de situations réelles pour ancrer les apports et les mettre en œuvre sans attendre. #expérimentation #mise en situation #coaching #codéveloppement
- **Evaluation des acquis** : auto-positionnement, questionnement direct, exercices & attestation de formation
- **Public** : Manager/responsable hiérarchique, Chef.fe de projet (H/F)
- **Prérequis** : validation du N+1 dans le cas où l'apprenant n'est pas manager, mais par exemple à vocation à le devenir + questionnaire personnalité à remplir avant la formation
- **Groupe** de 8 (min) à 16 (max) personnes
- **Plateforme digitale** : ressources pédagogiques et forum co-apprenants





LEADERSHIP 360

DÉVELOPPER UN LEADERSHIP AGILE & VISIONNAIRE

Programme détaillé :

1 **Mieux se connaître, mieux communiquer** | 3j - Présentiel
dates : à définir

Objectif Spécifique : Adapter sa communication à son interlocuteur grâce au modèle Process Communication®

Contenu :

- Découvrir le Modèle PCM® (les 6 profils & leurs caractéristiques, les sources de motivation et de stress...)
- Expérimenter et acquérir une méthode d'intelligence collective

2 **Activité autonome inter-formation** : Organiser 1 session d'intelligence collective avec ses collaborateurs ou partenaires de l'écosystème.

3 **Devenir un (vrai) manager-coach** | 3j - Présentiel
dates : à définir

Objectif Spécifique : Engager et faire grandir ses collaborateurs grâce à des rituels managériaux essentiels et impactants

Contenu :

- S'approprier les temps forts du parcours managérial pour engager ses collaborateurs
- Mener un entretien individuel orienté développement & solutions

4 **Activité autonome inter-formation** : 2 Sessions de coaching individuel

6 **Fondamentaux de finance** | 1h30 - elearning

Objectif Spécifique : appréhender la mécanique financière pour optimiser la gestion économique de son centre de coût ou de profit

Contenu :

- Découvrir le mécanisme des équilibres financiers pour une gestion budgétaire optimisée

7 **Développer un projet à impact** | 2j - Présentiel
dates : à définir

Objectif Spécifique : appréhender la mécanique financière pour optimiser la gestion économique de son centre de coût ou de profit

Contenu :

- Appréhender la notion de rentabilité d'un investissement, pour mieux arbitrer ses stratégies, et mieux convaincre
- Pitcher son projet à impact
- Echange réflexif, clôture du parcours

8 **Activité autonome inter-formation** : Session de coaching individuel

9 **Coaching individuel de clôture : entretien réflexif & prospectif** | M+2



Contacts & information :
Farah Allouche : 06.25.89.45.22



Nous contacter par email :
hello@farahallouche.com

